

# **GDPR**

## **Come arrivare preparati alla scadenza del 25 maggio 2018**

# “Le novità legislative introdotte dal Regolamento Europeo 679/2016”

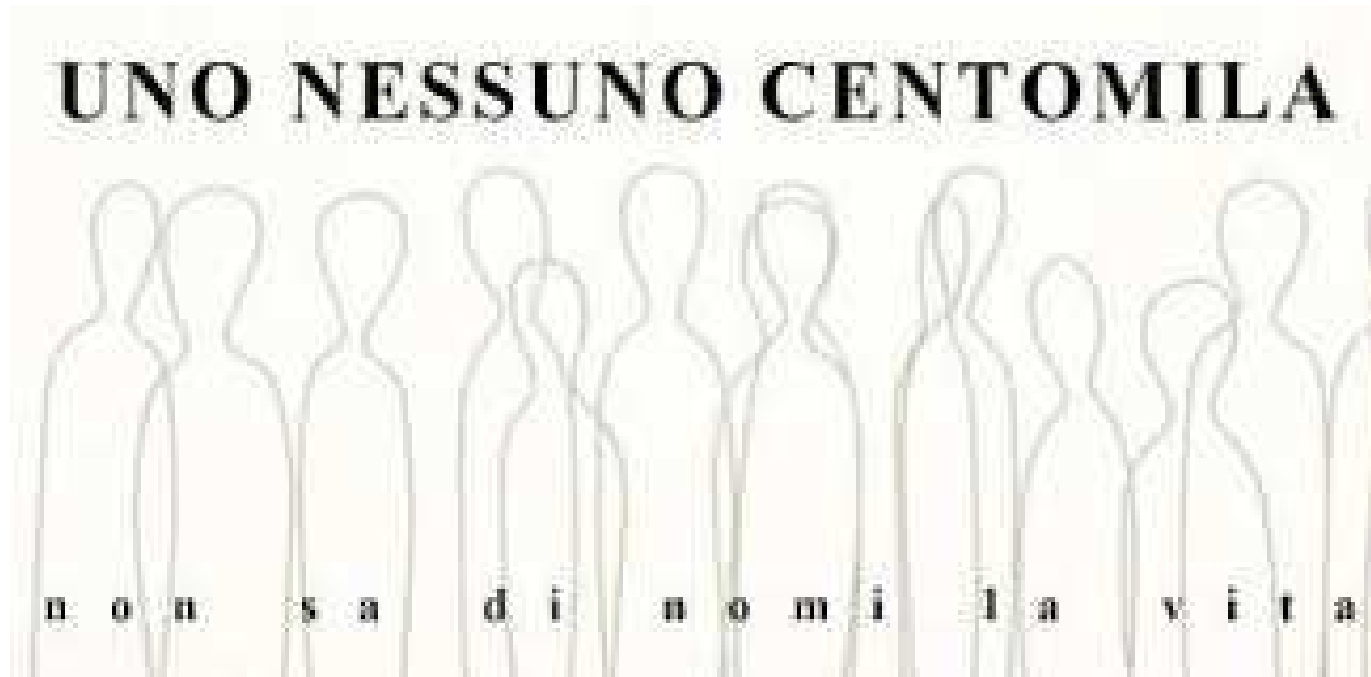
Avv. Alessandro Rinaldi  
Treviso, 03 Maggio 2018

## IL REGOLAMENTO GENERALE (UE) 679/2016

- Dal 25 maggio 2018 avremo una **normativa comune e direttamente applicabile** in tutta l'Unione Europea e non solo;
- Non saranno necessarie leggi nazionali di recepimento (come avviene per le direttive) **né saranno ammesse proroghe**;
- La norma si applicherà **al trattamento dei dati personali delle persone fisiche**. Non si applicherà al trattamento dei dati personali nell'ambito di attività esclusivamente domestiche o personali.

## DATO PERSONALE E'..

**Qualsiasi informazione** riguardante una persona fisica identificata o identificabile.



## **IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E'...** **Un'attività rischiosa (Art. 82 GDPR e Art. 2050 C.C.).**



## QUALI RISCHI PER L'INTERESSATO, «Considerando 75»:

**DANNI FISICI**

**DANNI MATERIALI**

**DANNI IMMATERIALI**

**DISCRIMINAZIONE**

**FURTO D'IDENTITA'**

**PERDITE FINANZIARIE**

**PREGIUDIZIO ALLA REPUTAZIONE**

**PERDITA DI RISERVATEZZA**

## QUALE IMPATTO PER LE AZIENDE

- **Nuovi diritti** per l'interessato e relativi **obblighi** per le Aziende;
- Abolito il criterio delle misure minime che viene sostituito con quello delle misure adeguate (principio di **accountability**);
- Introdotti **meccanismi di tracciabilità**, che imporranno alle aziende di distribuire al loro interno le responsabilità;
- Estensione a tutte le organizzazioni gli adempimenti in caso di "**data breach**";
- **Sanzioni pesanti** e commisurate al fatturato delle aziende.

## CHE COSA FARE PER ADEGUARSI - 1

- **Rivedere l'informativa** ed adeguarla nel contenuto e nella forma a quanto previsto dal Regolamento (Artt. Da 12 a 15 GDPR);
- **Aggiornare le modalità** di acquisizione del consenso (Art. 4 GDPR), facendo particolare attenzione se il consenso è dato da un lavoratore o da un minore;
- **Verificare** con cura i **fornitori dei dati**;
- Definire **ruoli e responsabilità** attraverso contratti molto dettagliati;
- **Nominare il Responsabile** del trattamento.



## CHE COSA FARE PER ADEGUARSI - 2

- Effettuare il **Privacy Impact Assessment - valutazione di impatto** - (Art. 35 GDPR);
- Predisporre e tenere sempre aggiornato i **registri dei trattamenti** (Art. 30 GDPR);
- Introdurre la **privacy by design** ed attuare la **privacy by default** (Art. 25 GDPR);
- Verificare se sia **obbligatorio** o consigliabile adottare un **Data Protection Officer (DPO)** in azienda (Art. 37 GDPR).

## CHE COSA FARE PER ADEGUARSI - 3

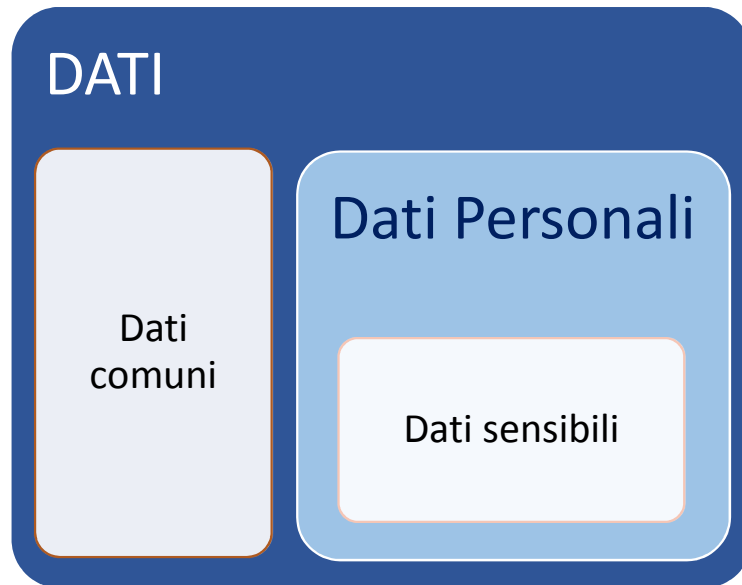
- Essere in grado di garantire all'interessato l'esercizio del **diritto all'oblio e il diritto alla portabilità dei dati**;
- **Strutturare la propria organizzazione** in modo da poter ottemperare in **72 ore** alle notificazioni e comunicazioni previste in caso di **data breach** (Art. 33 GDPR).

# **“Come adeguarsi alle previsioni del Regolamento Europeo 679/2016”**

Ing. Davide Zampieri

Treviso, 03 Maggio 2018

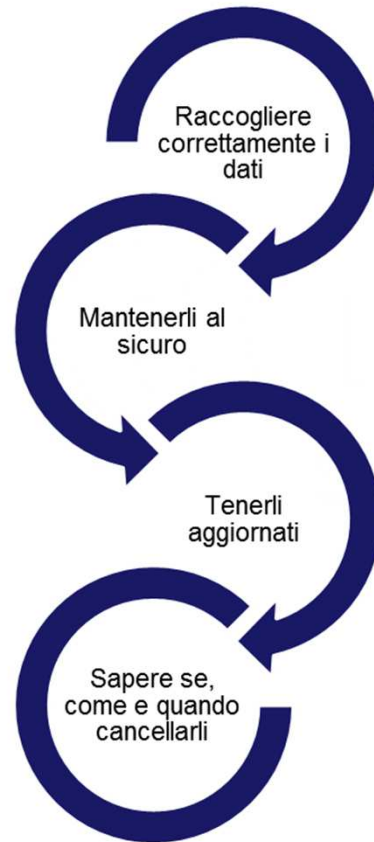
## ADEGUARE L'AZIENDA AL REGOLAMENTO UE 679/2016 SIGNIFICA...



**Analizzare** l'azienda per capire:

- Che tipologia di dati tratta
- Come li utilizza (trattamenti)
- Con che tecnologie
- Le categorie di interessati

## ADEGUARE L'AZIENDA AL REGOLAMENTO UE 679/2016 SIGNIFICA...



**Definire il ciclo di vita** dei dati che intendo trattare (utilizzare), dandosi delle **regole** e dei **modelli** per:

- **Raccoglierli**
- **Trattarli**
- **Eliminarli**

## ADEGUARE L'AZIENDA AL REGOLAMENTO UE 679/2016 SIGNIFICA...

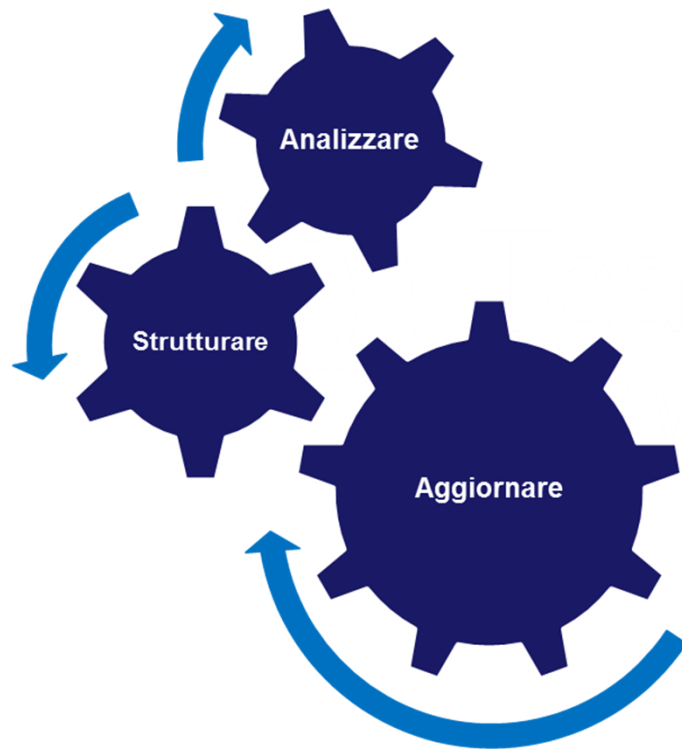


**Formare** il personale che deve, per il proprio lavoro, trattare i dati.

Formazione:

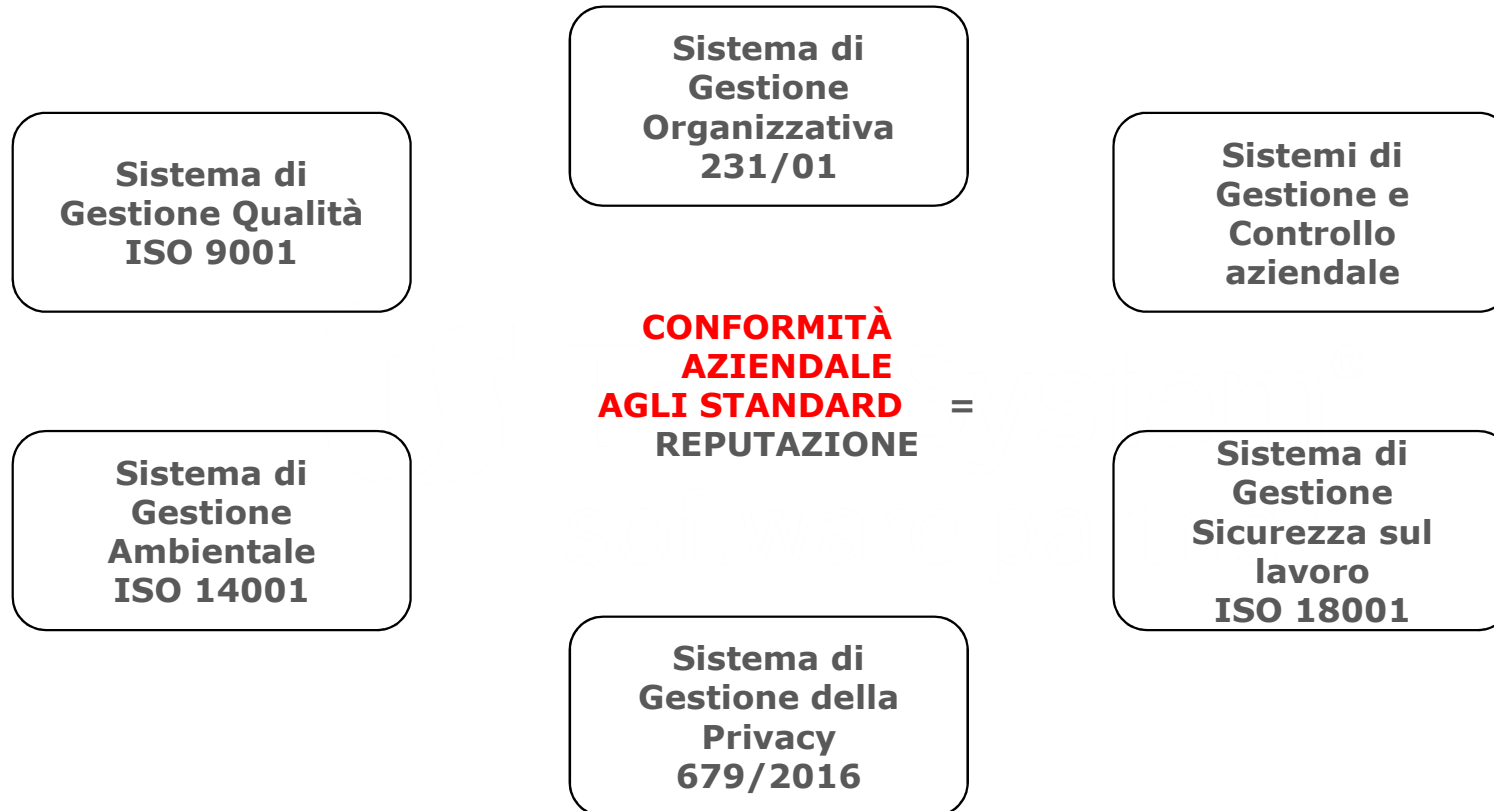
- Specifica
- Continua

## ADEGUARE L'AZIENDA AL REGOLAMENTO UE 679/2016 SIGNIFICA QUINDI



- **Analizzare** i processi di gestione, conservazione e protezione dei dati personali trattati;
- Strutturare un **Modello di Gestione** per la Privacy **conforme** a quanto previsto dalla norma;
- **Aggiornare nel tempo il Modello di Gestione** in base all'evoluzione dell'Azienda.

## LA CONFORMITA' AZIENDALE





## LE OPPORTUNITA' PER L'AZIENDA

- **Riduzione del rischio di perdita e violazione** del patrimonio informativo;
- **Protezione** da comportamenti fraudolenti;
- **Trattamento lecito** di dati potenzialmente di valore per il business;
- **Tutela** dal rischio di **contenzioso legale**;
- Miglioramento d'**immagine aziendale** (dimostrando responsabilità nel gestire i dati personali).

## I RISCHI DELLA NON CONFORMITA'

- **Violazione** dei **sistemi di sicurezza** adottati;
- **Perdita, diffusione o distruzione** indebita dei dati raccolti;
- **Gravi sanzioni** con multe fino al 4% del fatturato globale annuo o una sanzione di **20 milioni di euro**;
- Rischio di **sospensione** dell'erogazione di un **servizio** verso i clienti;
- **Perdita** di patrimonio informativo;
- Perdita di **reputazione** (caso Facebook, class action degli utenti per la privacy violata) e di **competitività**.

## FINO A DOVE CI SI DEVE SPINGERE

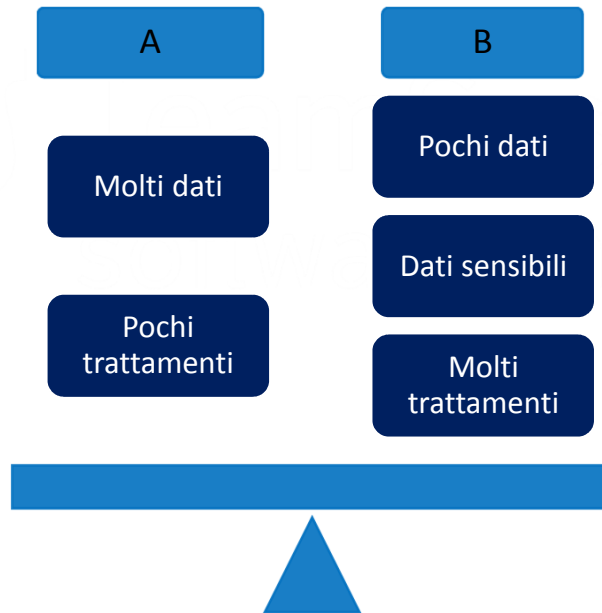
Con quanto espresso fino ad ora, abbiamo tutti i presupposti per capire come muoverci:

- Con un **check iniziale** della **nostra azienda** per fare il punto della situazione specifica;
- La valutazione del rischio, se ben sviluppata, dà gli elementi di base, considerando anche una corretta **analisi costi/benefici** calata sulla **realtà di quello che facciamo**;
- Mettere in campo la documentazione richiesta, **“tagliata su misura”**;

Tutto questo non deve indurre ad una sottovalutazione di quanto richiesto dal Garante, ma anche **non sopravvalutare** la complessità dei sistemi da mettere in atto.

# QUANTO E' CONFORME LA NOSTRA AZIENDA AL GDPR?

Spesso siamo indotti a pensare alla situazione della nostra azienda come critica quando non lo è, così come può accadere l'inverso.





**A&A | CONSULENZA**  
STRATEGIA, MARKETING, TECNOLOGIA, QUALITÀ, FORMAZIONE

**A&A CONSULENZA S.r.l.**

Viale della Repubblica 19/B - 31020 Villorba (TV), Italy

Tel. 0422.421742

[www.aeaconsulenza.it](http://www.aeaconsulenza.it) [info@aeaconsulenza.it](mailto:info@aeaconsulenza.it)